



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale PUGLIA

Il Direttore Generale

USR_PU - PROV. n°16424

- VISTO** l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTA** la direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante "Valutazione dei dirigenti scolastici";
- VISTE** le linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;
- TENUTO CONTO** ai sensi dell'articolo 8 della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico ROSA CARLUCCI in servizio nell'istituzione scolastica I.C. "MUSTI - DIMICCOLI" indicati nel provvedimento di incarico;
- ESAMINATE** le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di Valutazione;

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE

in relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico ROSA CARLUCCI è la seguente:

Area	Valutazione
Direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione (...), competenze gestionali e organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati	<p>Il dirigente ha definito le priorità, le strategie e le azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche sulla base di un'analisi del contesto e delle esigenze.</p> <p>Ha realizzato con efficacia forme di coordinamento delle attività degli organi collegiali e dei soggetti destinatari di incarichi e compiti specifici.</p> <p>Ha promosso la partecipazione della scuola a reti territoriali e di scopo.</p> <p>Ha attivato positive e produttive relazioni con il contesto sociale di riferimento, in modo da integrare opportunamente il PTOF della scuola con l'offerta formativa del territorio, e promuovendo la partecipazione attiva dei diversi soggetti in relazione agli specifici ruoli.</p> <p>Il dirigente ha monitorato regolarmente lo stato di avanzamento del Piano di miglioramento e di avvicinamento agli obiettivi da conseguire e ha effettuato, se necessario, interventi regolativi dei percorsi programmati.</p> <p>Ha favorito il coinvolgimento della comunità scolastica nel processo di autovalutazione e ha collaborato con il nucleo interno di autovalutazione nell'analisi dei dati e nella redazione del RAV. Ha promosso la condivisione degli esiti dell'autovalutazione con la comunità scolastica.</p> <p>Il dirigente ha pianificato, attuato e presidiato azioni organizzative sufficientemente appropriate rispetto agli obiettivi assegnati nell'incarico.</p> <p>Ha pianificato l'utilizzo delle risorse strumentali e finanziarie convogliandole sulle attività e i progetti funzionali alla realizzazione delle priorità educative dell'istituzione scolastica.</p>
Valorizzazione delle risorse	Il dirigente ha definito con chiarezza ruoli e compiti specifici del

Area	Valutazione
professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	<p>personale dell'istituzione scolastica e ha assegnato compiti e incarichi a soggetti in possesso di competenze professionali pertinenti e accertate mediante apposita indagine.</p> <p>Ha attuato la procedura per la valorizzazione del merito analizzando con cura le evidenze disponibili e assegnando il bonus annuale in base ai criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti e sulla base di una valutazione adeguatamente motivata; la distribuzione del bonus rispetta abbastanza i criteri di selettività e premialità.</p> <p>Ha promosso azioni di formazione tenendo conto delle esigenze espresse dal personale e in modo abbastanza coerente con il PTOF.</p> <p>Ha tenuto conto delle esigenze formative dei docenti desumendole dai piani individuali di sviluppo professionale.</p>
Apprezzamento dell'operato all'interno della comunità professionale e sociale	L'operato del dirigente risulta positivo in relazione a tutte o quasi tutte le dimensioni indagate dal questionario.

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente suggerimento per il miglioramento:

Dalla lettura del RAV si suggerisce di migliorare le forme di comunicazione e condivisione interna/esterna; incrementare la progettualità, anche PON, per il potenziamento dell'O.F.

Il Direttore Generale
ANNA CAMMALLERI



Firmato digitalmente da
CAMMALLERI ANNA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E
RICERCA/80185250588