



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
2 C.D. "R. MUSTI" – S.M. "R. DIMICCOLI"**

Via Palestro, 84 - 76121 BARLETTA  0883/571219  0883/571707



baic86600a@istruzione.it

baic86600a@pec.istruzione.it

sito web: www.mustidimiccoli.gov.it

Cod. Fiscale 90091130725

Cod. Mecc. BAIC86600A

Prot. n. 2918/B15
del 30/08/2016

**Al Personale Docente
Ai Componenti Del Comitato di Valutazione
Al Personale ATA
Alla RSU
Agli Atti della Scuola
All'Albo on line**

DETERMINA ASSEGNAZIONE FONDO VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista* la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;
- Vista* la nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art.1 c.126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;
- Vista* la nota del Miur n. 8546 del 9 giugno 2016 con la quale la Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie ha disposto l'assegnazione € 37.177,50 (lordo Stato), € 28.016,20 (lordo dipendente) per la valorizzazione del merito dei docenti di questa istituzione;
- Viste* le determinazioni del Comitato per la Valutazione che nella riunione del 22 giugno 2016 ha deliberato i criteri per la valutazione del merito dei docenti e le modalità di accesso al bonus premiale;
- Vista* la propria circolare n.2320 del 22 giugno 2016 con la quale venivano invitati i docenti a compilare la Dichiarazione Personale per l'attribuzione del merito;
- Visto* il Piano di Miglioramento e il Piano triennale dell'Offerta formativa;
- Considerato* che l'accesso al Bonus richiede in via pregiudiziale l'Irreprelibilità della condotta professionale;
- Preso atto* delle dichiarazioni personali per l'attribuzione del merito pervenute;
- Preso atto* che per molti dei marcatori prefigurati, anche se auto dichiarati dagli insegnanti, non è possibile procedere alla valutazione per il ritardo con cui è stata avviata l'intera procedura;
- Ritenendo* ugualmente garantiti i criteri preordinati dalla legge 107/2015;
- Preso atto* che hanno chiesto l'accesso al Bonus n.110 dei 135 docenti in organico;
- Considerato* che Dirigente scolastico può attribuire un bonus per un massimo di 10 punti e che l'art. 1 c. 127 della legge n.107/2015 gli attribuisce la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;

DISPONE

limitatamente a questo a.s. 2015/16, l'assegnazione di € 28.016,20 (lordo dipendente) a n. **58** docenti, secondo l'allegato elenco in ordine alfabetico, che costituisce parte integrante del presente decreto.

Balestrucci	Giovanna	Minervini	Maria Nicoletta
Cafagna	Lucia	Napolitano	Donatella
Campese	Amalia	Notarangelo	Tea Maria Stefania
Capuano	Rossella	Occhionorelli	Alessandra

Capuano	Lucia	Paolillo	Massimo
Caramuta	Iole Caterina	Papa	Santina
Carbone	Giuseppina Antonia	Pasquale	Elisabetta
Cavaliere	Francesca	Pavese	Maria
Cioce	Lucia Carmela	Pellegrino	Nicoletta
Cristiani	Maria Giovanna	Pestilli	Donatella
Cuonzo	Maria Rosaria	Prete	Paola
Dargenio	Palma	Raimondi	Maria Assunta
Delcuratolo	Filomena	Rinaldi	Maria
Di fidio Fortino	Fausta Daniela	Riotto	Rosetta
Dibenedetto	Mariangela	Rizzi	Anna
Dibenedetto	Margherita	Rizzitelli	Cosimo Damiano
Dibenedetto	Rosa	Rotunno	Maria Pia
Dibenedetto	Concetta	Ruta	Addolorata
Dipace	Adriana	Rutigliano	Luigia
Fasciano	Rosa	Salvemini	Teresa
Filannino	Antonia	Santo	Carmela
Ghinelli	Elvira	Saracino	Lucia
Giulianelli	Annunziata	Sator	Pasqualina
Laforgia	Giovanna	Spadavecchia	Marianna
Lambo	Anna	Stanchi	Maria Francesca
Lanciano	Anna lisa	Torre	Carmela
Maiurro	Concetta	Trentadue	Teresa
Malcangio	Rosalba	Ventrella	Michelina
Melaccio	Antonella		

Per la concreta suddivisione del bonus premiale si è proceduto come segue:

1. Valutazione delle candidature e validazione del punteggio di ciascun candidato;
2. Suddivisione dei candidati in fasce e somma dei punteggi ottenuti dai candidati inseriti in ciascuna fascia:
 - a. **Fascia alta** – il 47% del bonus, € 13.167,61, è stato suddiviso in 80% (€ 10.534,00), quota base distribuita equamente tra i candidati; il 20% (€ 2633,52), quota relativa suddivisa in base al rapporto del punteggio di ciascuno rispetto al punteggio complessivo dei candidati inseriti nella fascia. Appartengono a questa fascia i candidati che occupano la posizione da 1 a 14 in graduatoria.
 - b. **Fascia media** - il 35% del bonus, € 9.805,67, è stato suddiviso in 70% (€ 6.863,97), quota base distribuita equamente tra i candidati; il 30% (€ 2941,70) quota relativa suddivisa in base al rapporto del punteggio di ciascuno rispetto al punteggio complessivo dei candidati inseriti nella fascia. Appartengono a questa fascia i candidati che occupano la posizione da 15 a 33 in graduatoria.
 - c. **Fascia bassa** - il 18% del bonus, € 5.042,92, è stato suddiviso in 60% (€ 3.025,75), quota base distribuita equamente tra i candidati; il 40% (€ 2017,17), quota relativa suddivisa in base al rapporto del punteggio di ciascuno rispetto al punteggio complessivo dei candidati inseriti nella fascia. Appartengono a questa fascia i candidati che occupano la posizione da 34 a 58 in graduatoria.
 - d. **Fascia esclusa** - 0% del bonus, dai candidati che occupano la posizione da 59 a 110 in graduatoria, perché al di sotto del 50%.
Ai candidati appartenenti a questa fascia non sarà assegnato alcun bonus.

L'individuazione dei docenti destinatari del **Bonus premiale** e la suddivisione tra i docenti assegnatari della somma a disposizione, nonché il posizionamento dei docenti all'interno delle fasce di premialità, nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione, sono state effettuate con riferimento solo ad attività svolte nel corrente a. s. 2015-16 come prescritto dalla L.107/2015 e senza riferimento alcuno a esperienze di precedenti anni scolastici, anche pregevoli, svolte dal personale docente a tempo indeterminato in servizio nella scuola e tenendo conto de seguenti fattori, senza priorità tra gli stessi:

- ~ **Spirito di iniziativa** promozione di nuove progettualità e nuovi modelli per lo studio.
- ~ **Collaborazione e condivisione** con colleghi; positività della relazione educativa costruita dai docenti con i discenti e della relazione tra docenti e famiglie; capacità di integrare la personale azione legata all'attività con l'azione connessa all'attività svolta dal personale ATA.

- ~ **Carico di lavoro e impegno profuso** (classi complesse, diversificazione delle attività per singolo docente; attività non retribuite con altri fondi dell'istituzione scolastica o attività che, pur retribuite con altri fondi, non sono state integralmente compensate con le somme già assegnate).
- ~ **Eccellenza nei risultati in termini di impatto sul miglioramento dell'Istituto** (didattica innovativa; miglioramento dell'inclusività e attenzione per i bisogni educativi speciali; successo scolastico degli alunni e potenziamento delle loro competenze; prodotti ed eventi che hanno migliorato la qualità e l'immagine della scuola; riscontri sulla significatività delle attività stesse pervenuti dall'utenza (alumni e genitori) o dalla comunità socio-territoriale).

Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del Bonus.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante accredito tramite cedolino unico.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Angela PETRONI

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per effetti dell' art. 3, c. 2 D.Lgs. n. 39/93)