



Prot.n. 2883

Barletta, 25/07/2016

al DSGA agli atti

**ai docenti
al sito web
alla RSU**

COMUNICAZIONE N. 167

OGGETTO: Informazione circa l'assegnazione sul POS dell'Istituto scolastico comprensivo "Musti-Dimiccoli" di Barletta, per l'anno scol. 2016/2017

**ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 L.n.107
13/07/15**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot.n. 15/1 del 16/02/2016 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e la nomina da parte del MIUR del componente esterno prot.n.1019 del 16/06/2016;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione delibera 1/2016 prot. N.2300 del 22/06/2016, come modificati nella riunione del 14/12/2016;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

Viste le settantasei istanze documentate, pervenute entro la data fissata con apposita circolare interna, dai docenti candidati alla retribuzione accessoria per merito;

Ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, scegliere, per il corrente anno scolastico, la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus al 53% di coloro che hanno prodotto regolare istanza e congrua documentazione, corrispondenti al 29% del personale tutto;



Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 135 docenti titolari con contratto *a tempo indeterminato* così suddivisi:

- n 78 docenti di scuola primaria;
- n 33 docenti di scuola secondaria di 1° grado;
- n 24 docenti di scuola infanzia;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e prova;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 per virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Premesso che l'istituto comprensivo "Musti-Dimiccoli" di Barletta vanta un corpo docente di alta preparazione, forte motivazione, alto senso di responsabilità, creativo, generoso, in continuo aggiornamento professionale, ciò che consente un'offerta formativa sia curricolare che extracurricolare varia, ampia, di qualità, per cui risulta difficile una selezione meritocratica, pur dovuta a norma di legge.

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2016/2017,

COMUNICA

Che con la nota prot. 14433 DEL 07/07/2017, la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "Musti-Dimiccoli" di Barletta (BT) dell'80% della risorsa *finalizzata* di Euro 26.928,84 lordo dipendente (euro ventiseimilanovecentoventotto,84) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l' a.s. 2016/2017.



La risorsa è stata distribuita ai docenti meritevoli in base ai citati criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti e su istanza degli interessati, secondo una selezione con metodi statistici (Curva di Lorenz delle frequenze cumulate docenti/punteggio).

Sono stati retribuiti 39 docenti secondo la seguente divisione in base all'importo riferito al 100% dei fondi comunicati, lordo dipendente:

Intervallo importo bonus premiale in euro	Numero docenti premiati
400-500	11
500- 600	11
600-700	5
700-800	3
800-900	1
900-1000	3
1000-2000	4
2000-2250	1

Sono state valutate quelle attività che favoriscono l'applicazione della riforma scolastica e che esulano da pratiche ordinarie, sia pur ben organizzate e applicate, con puntualità e professionalità innegabili e che sono adatte ad uno slancio in avanti dell'istituzione scolastica ai tempi moderni dell'agire umano, in linea con i paesi europei e le indicazioni dei trattati.

Osservazioni:

Tabella A

I singoli corsi di formazione devono essere da 20 ore in su e conclusi, gli altri rientrano nella normalità e obbligatorietà dell'aggiornamento.

Eventi e gare in parte attengono alla ordinaria attività didattica o sono parte di progetti e funzioni registrate in altro punto della dichiarazione rilasciata, tranne: concorsi, manifestazioni di fine anno, settimana digitale. Uscite didattiche, visite guidate e viaggi di istruzione rientrano nell'attività ordinaria.

I dipartimenti sono obblighi di servizio, così come le verbalizzazioni delle sedute degli organi collegiali e i ruoli di figura sensibile ambito sicurezza.

Progetti per la prevenzione della dispersione e dell'insuccesso scolastico con finanziamenti PON, POR ed ex art 440/97 non sono stati sviluppati.

Gare ed eventi sono state attribuite ai referenti/promotori.

L'obbligatoria documentazione dell'attività didattica è obbligo di servizio.

TABELLA B

Le buone prassi e la ricerca didattica devono essere state puntualmente documentate e rese "oggetti didattici" depositati in biblioteca didattica, una volta avuto il consenso del dipartimento/collegio.

Si può considerare quella relativa alla certificazione delle competenze per seconde e quinte. Non è stato ben evidenziato il gruppo di lavoro.

Le attività alla LIM sono da considerarsi ordinarie. Si valuti che poche classi ne



possono fruire.

Tentativi di didattiche innovative sono stati fatti, ma non sono adeguatamente documentati se non con generiche informazioni.

In molte circostanze tali metodi (recupero e individualizzazione) sono stati applicati ricorrendo alle ore di contemporaneità.

Si ribadisce che molte attività (recite, uscite didattiche, spettacoli teatrali e cinematografici...) rientrano nella normale e tradizionale azione didattica, condotte con alto senso della professionalità e metodi innovativi, documentate anche con manifestazioni conclusive. Del lungo elenco spesso fornito si è fatta una sintesi forfetaria, anche in ragione del fatto che talune sono state vantate in più punti della richiesta.

Per la tabella C, le buone pratiche e il peer to peer si intend riferiti ai docenti e non agli alunni.

Metodo di individuazione dei meritevoli:

è stata utilizzata la curva di Lorenz delle frequenze cumulate con sbarramento al 50% delle frequenze cumulate docenti e 30% frequenze cumulate punteggio.

L'importo individuale è stato calcolato con criterio meritocratico in modo direttamente proporzionale al punteggio riportato sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione nella riunione del 14 dicembre 2016 e comunicato al personale con circolare n. 67 del 16/12/2016 e pubblicato sul sito web della scuola, (coefficiente di riparto(importo totale)/ (punteggio totale dei docenti da premiare) = € 0,491160195 (riferito al 100% dell'importo e al lordo dipendente)

SI PRECISA CHE DELL'IMPORTO, INDICATO AL LORDO DIPENDENTE, SARA' ASSEGNATO L'80% DELLA SOMMA INDICATA, QUALE CONSEGUENZA DELLA CORRENTE ATTRIBUZIONE DA PARTE DEL MINISTERO, COME NELLA NOTA CITATA IN PREAMBOLO.

La somma sarà erogata a seguito di disponibilità dei fondi vincolati citati.



Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Rosa Carlucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993